

BADANIA NAUKOWE realizowane w ramach projektu składają się z dwóch typów badań:

1. BADANIA *DESK RESEARCH* Przeprowadzona zostanie analiza ogólnodostępnych danych statystycznych i innych źródeł wiedzy dotyczących badanych empirycznie zagadnień. Badania desk research i ich wyniki stanowią wstęp do przeprowadzenia badań empirycznych zgodnie z szczegółowymi obszarami tych badań.

2. BADANIA EMPIRYCZNE Przeprowadzone zostaną badania ilościowe i jakościowe mające na celu diagnozę obecnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy i prognozę zmian trendów w najbliższej przyszłości. Badania zostaną przeprowadzone w taki sposób, aby diagnozować potrzeby restrukturyzacji zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach i opracować optymalny plan działań restrukturyzacyjnych. Szczegółowe obszary podjęte w opracowaniu materiału empirycznego koncentrować się będą wokół następujących zagadnień:

1. zmiany w zatrudnieniu w mazowieckich firmach w ciągu ostatniego roku i gotowość pracodawców Mazowsza do zatrudniania w roku następnym,
2. stosunek przedsiębiorców do zarządzania zmianą (stan wiedzy, wykorzystanie instrumentów, posiadanie strategii postępowania, wykorzystywane strategie dostosowawcze),
3. bariery w prowadzeniu polityki zatrudnienia (rzeczywiste i deklarowane) po stronie pracodawców, ale także samych pracowników,
4. potencjalne kwestie sporne pomiędzy pracownikami i pracodawcami w procesach restrukturyzacji,
5. koszty restrukturyzacji po stronie obu grup - pracowników i pracodawców, w tym koszty akceptacji restrukturyzacji przez pracowników,
6. motywacje do pracy pracowników na Mazowszu.

Metodologia W badaniu wykorzystane będą następujące techniki:

- ilościowe badania ankietowe CATI
- ilościowe badania ankietowe CAPI
- indywidualne wywiady pogłębione IDI
- zogniskowane wywiady grupowe FOCUS

BADANIA JAKOŚCIOWE WSTĘPNE

1. *Metody przeprowadzenia badania - IDI, próba n=2* Na podstawie przygotowanego scenariusza (1), zostaną przeprowadzone dwa wywiady pogłębione (IDI) z przedsiębiorcami/osobami odpowiedzialnymi w firmie za politykę zatrudnienia (biorącymi istotny merytoryczny udział w decyzjach o zatrudnianiu/zwalnianiu pracowników w przedsiębiorstwie),

2. *Metody przeprowadzenia badania - focus, próba n=1* Na podstawie przygotowanego scenariusza (4), zostanie przeprowadzony jeden zogniskowany wywiad grupowy (focus) z pracownikami zagrożonymi utratą pracy poprzez restrukturyzację zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

BADANIA ILOŚCIOWE 1. *Metoda przeprowadzanie badania - CATI, próba n=1000* Na podstawie przygotowanego kwestionariusza (1), zbadana zostanie reprezentatywna grupa przedsiębiorców z woj. mazowieckiego z uwzględnieniem;

- wielkości firmy,
- branży PKD oraz
- położenia geograficznego.

W sumie przebadanych zostanie 1000 przedsiębiorstw pod kątem zmian stanu zatrudnienia: faktycznego, planowanego i optymalnego. Ta część badań pozwoli na diagnozę stanu mazowieckiego rynku pracy i prognozę zmian w okresie następnym.

2. *Metoda przeprowadzanie badania - CAPI, próba n=600 (2 grupy po 100 w trzech branżach)* Na podstawie pięciu przygotowanych kwestionariuszy (2,3,4,5,6), przeprowadzony zostanie drugi etap badania ilościowego na 600 przedsiębiorstwach podzielonych na dwie grupy:

- 300 wymagających restrukturyzacji zasobów pracy i dla porównania
- 300 deklarujących optymalne zatrudnienie.

W każdym przedsiębiorstwie badanie zostanie przeprowadzone z właścicielem /managerem firmy lub inną osobą odpowiedzialną za politykę zatrudnienia w firmie.

3. *Metoda przeprowadzanie badania - CAPI, próba n=900 (po 300 w trzech branżach)* W trzecim etapie badań, na podstawie przygotowanego kwestionariusza (7), przeprowadzone zostanie badanie pracowników, którzy mogą odczuć skutki restrukturyzacji zatrudnienia. Wszystkie etapy badania ilościowego zostaną poprzedzone pilotażem.

BADANIA JAKOŚCIOWE WŁAŚCIWE:

Wyniki badań ilościowych poddane zostaną weryfikacji i pogłębieniu poprzez:

1. **20** badań na podstawie przygotowanego scenariusza (2), z przedsiębiorcami/osobami odpowiedzialnymi w firmie za politykę zatrudnienia, biorącymi istotny udział w decyzjach o zatrudnianiu / zwalnianiu pracowników, zostaną wykonane po badaniach ilościowych.
2. **5** wywiadów pogłębionych (IDI) na podstawie przygotowanego scenariusza (3) z pracownikami instytucji rynku pracy i organizacji otoczenia biznesu (urzędów pracy, związków zawodowych, organizacji pracodawców itd.), zostaną wykonane po badaniach ilościowych.
3. **6** zogniskowanych wywiadów grupowych (focusami), z których: - 5 badań na podstawie przygotowanego scenariusza (5)), z pracownikami zagrożonymi utratą pracy (bezrobociem) restrukturyzacją zatrudnienia w przedsiębiorstwach w których pracują, zostaną wykonane po badaniami ilościowymi, Celem tej części badania jest weryfikacja wyników badań ilościowych: możliwych działań restrukturyzacyjnych, wykorzystujących w sposób bardziej racjonalny pracę osób starszych, po 50 roku życia. - 1 badanie na podstawie przygotowanego scenariusza dla - doradców zawodowych i trenerów. Badana grupa dyskutować będzie o trafności wypracowanego programu motywującego starszych pracowników.