

Rozwój społeczny służy zyskowności firm

Człowiek – najlepsza inwestycja

Wyższa Szkoła Zarządzania Personem w Warszawie w partnerstwie z instytutem badania rynku i opinii Millward Brown SMG/KRC, realizuje projekt badawczy dotyczący zmian na mazowieckim rynku pracy. Projekt „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy”, realizowany jest w Priorytecie VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zawartej z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych.

Celem głównym projektu jest pomoc przedsiębiorcom regionu mazowieckiego w procesie adaptacji do nowych warunków rynkowych. Środkiem do tego jest dostarczenie im wiarygodnych informacji o możliwościach efektywnego wykorzystania zasobów pracy w zmieniających warunkach.

Zespoły badawcze prowadzą badania desk research oraz empiryczne, w oparciu o aktualny i projektowany stan prawny, w tym w zakresie norm prawnych dotyczących wsparcia publicznego na rzecz przedsiębiorców i pracowników, ponoszących negatywne skutki kryzysu ekonomicznego. Część badań nakierowana jest także na ustalenie opinii pracodawców Mazowsza oraz pracowników firm mazowieckich, a także interesariuszy mazowieckich instytucji rynku pracy. Przedmiotem rozważań zespołów badawczych jest rozpoznanie sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców

w powiązaniu z planami dotyczącymi redukcji lub zwiększania zatrudnienia, a także rozpoznanie jakości mazowieckiej siły roboczej dla zdiagnozowania skali zjawiska trudności mazowieckich przedsiębiorstw związanych z niepełnym zatrudnieniem i brakiem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Wstępna analiza zebranych danych, wskazuje że decyzje popytowo-podażowe na rynku pracy uwarunkowane są potencjałem ekonomicznym przedsiębiorców, w tym stopniem ich rozwoju i podstawami przewagi konkurencyjnej. W dużym stopniu przewaga konkurencyjna zależy od nasycenia działalności przedsiębiorstw innowacjami, przy czym podstawowym obszarem gospodarczym, generującym miejsca pracy jest sektor MSP.

Zauważono także, że o ile działalność instytucji rynku pracy, w tym publicznych służb zatrudnienia, nie ma większego wpływu na generowanie miejsc pracy, to jednak aktywna polityka rynku pracy, realizowana przez te instytucje służy ogólnemu rozwojowi kapitału społecznego (regionu) i kapitału ludzkiego (przedsiębiorstw).

Przewiduje się, że nastąpi pogorszenie wskaźników ekonomicznych mazowieckiego rynku pracy, przy czym skala zjawiska nie będzie zbyt duża, przede wszystkim ze względu na niewielkie uzależnienie sektora MSP od zewnętrznych źródeł finansowania działalności. Natomiast jednym z istotniejszych czyn-

ników jest niedobór wykwalifikowanej siły roboczej, głównie w zawodach technicznych, który może być łagodzony dostosowaniami w zakresie usług edukacyjnych, współpracy jednostek naukowych i badawczo-rozwojowych z sektorem gospodarczym.

Podjęwane działania w ramach interwencjonizmu państwowego w Polsce będą miały jedynie skutek łagodzący, przy czym zmiany prawne i udział środków publicznych w ich wdrażaniu w firmach, mogą wywrzeć korzystny wpływ na rynek pracy, jeżeli zbiegną się z większą aktywnością i odpowiedzialnością społeczną przedsiębiorców i pracowników, a w szczególności świadomością odpowiedzialnością przedsiębiorców za pracownika oraz losy jego i jego rodziny. Istotnym elementem tej odpowiedzialności powinno być rozwijanie kompetencji zawodowych ludzi i godziwe opłacanie tych kompetencji, a także uznanie, że to nie dążenie do maksymalizacji zysku służy rozwojowi społecznemu i gospodarczemu, a rozwój społeczny i gospodarczy służy zyskowności prowadzonej działalności.

Uczestników mazowieckiego, ale także krajowego rynku pracy zachęcamy do zapoznania się z pełnymi wynikami badań i ustaleń zespołów badawczych, które będą zawarte w raporcie końcowym i prezentowane na warszawskiej konferencji w II kwartale 2010 roku. Więcej informacji na www.naukagospodarce.pl

Ryszard J. Jurkowski, doktor nauk ekonomicznych, koordynator merytoryczny projektu „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy”



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MillwardBrown
SMG/KRC

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

